

Energichef

Vestforsyning A/S

JOB- OG KRAVPROFIL



Indholdsfortegnelse

INDHOLDSFORTEGNELSE	2
INDLEDNING	3
OM VESTFORSYNING	4
STILLINGEN SOM ENERGICHEF.....	6
DEN IDEELLE PROFIL.....	8
ANSÆTTELSESVILKÅR.....	9

Indledning

Vestforsyning A/S står over for et generationsskifte i chefkredsen. Således går bl.a. varmechefen på pension efter at have bidraget kompetent til Vestforsynings udvikling og drift i en årrække. Vestforsyning har valgt at gentænke varmechefstillingen i kombination med en vakant el-chefstilling og samle de to stillinger i én energichefstilling.

Det er til denne nyetablerede stilling som energichef, at vi søger en kompetent, erfaren og strategisk orienteret person.

Formål med notatet

Dette uddybende notat er udarbejdet af Mercuri Urval på baggrund af tilgængeligt skriftligt materiale samt interview med nøglepersoner hos Vestforsyning.

Job- og kravprofilen udgør en fælles forståelsesramme for ansættelsesudvalget og Mercuri Urval i relation til opgaveområdet og profilen for energichefen og danner således grundlag for udvælgelse af kandidater til samtale og for den endelige stillingstagen til kandidaternes egnethed.

Derudover tjener job- og kravprofilen følgende formål:

- Profilen kan indgå i besvarelsen af spørgsmål fra ansøgere, der på baggrund af annonceringen/rekrutteringsprocessen ønsker supplerende oplysninger.
- Profilen skaber grundlag for vurdering af kandidaternes personlige og faglige kvalifikationer i forhold til de formulerede krav og forventninger.

Ansættelsesudvalg

Mercuri Urval samarbejder gennem hele ansættelsesprocessen med et ansættelsesudvalg, som består af følgende:

- Direktør Christian Hagelskjær (formand)
- Økonomidirektør Jørgen Juhl Andreasen
- HR-chef Heidi Bergenhammer

Kontaktoplysninger og ansøgning

Alle, der overvejer deres interesse i stillingen, er meget velkomne til at kontakte konsulent Thomas Gajhede, Mercuri Urval, på telefon 2084 1030 eller e-mail: thomas.gajhede@mercuriurval.com. Alle henvendelser behandles fortroligt, og Vestforsyning orienteres ikke uden forudgående aftale herom.

Alternativt kan direktør Christian Hagelskjær kontaktes på telefon 9612 7310 eller e-mail: ch@vestforsyning.dk.

Finder du jobbet interessant, kan du uploade ansøgning og CV på www.mercuriurval.dk (referencenummer: DK-08221). Ansøgningsfristen er den 28. april 2021.

Om Vestforsyning

Vestforsyning A/S er en multiforsyningskoncern, der ejer, producerer, driver og leverer forsyningsydelser og udfører sideordnet virksomhed i tilknytning hertil. Kerneopgaverne er inden for produktion, distribution og levering af el, vand, varme, biogas, distribution og rensning af spildevand samt belysning, elhandel og serviceydelser.

Virksomheden har en stærk udviklingsprofil inden for områder, der medfører klima- og miljøforbedringer (biogas og vindmøller), videreudvikling af produktionen af fjernvarme, fastholdelse af en fortsat høj forsynings sikkerhed på alle områder samt en række tekniske og servicereleterede udviklingsaktiviteter. Vestforsyning er veldrevet og konkurrencedygtig på kerneforretningen og bruger dette som platform for en strategi, der sikrer, at Holstebro Kommunes ejermæssige henstillinger, herunder til forsynings sikkerhed, økonomi og takstudvikling, klima og miljø, innovation og arbejdspladser/-miljø, føres ud i livet. Koncernen har det helt overordnede mål at udnytte de horisontale stordriftsfordele som multiforsyningsvirksomhed.

Vestforsynings mission er:

- *at eje og drive en effektiv, miljøbevidst og innovativ multiforsyningsvirksomhed med høj forsynings sikkerhed, god service og til konkurrencedygtige priser.*

Vestforsynings vision er:

- *at være en førende videns- og teknologibaseret multiforsyningsvirksomhed, som naturligt påkalder sig kundernes og omverdenens respekt for kvaliteten af vores leverancer og resultater inden for forsyning, serviceleverancer, miljø og klima.*

Vestforsynings geografiske marked er Nordvestjylland med primær fokus på Holstebro Kommune. Kunderne er borgere, erhvervs virksomheder og offentlige institutioner/virksomheder.

Vestforsyning koncernen har ca. 180 dedikerede medarbejdere. Virksomheden og medarbejderne har en lang og bred erfaring med drift og leverance af forsyning. Vestforsyning har over de senere år opnået en stærk position i det geografiske nærområde på de kommercielle energiservices.

Læs mere om Vestforsyning på www.vestforsyning.dk. Her kan du finde seneste årsrapporter, nøgletal, strategi med meget mere.

Ejerforhold

Holstebro Kommune ejer Vestforsyning A/S og har siden etableringen af Vestforsyning koncernen vedvarende aktivt udøvet sit ejerskab og har i 2018 vedtaget en ejerstrategi.

Holstebro Kommune ønsker at udøve sit ejerskab ud fra fem overordnede principper:

- Troværdighed og legitimitet
- Respekt for bestyrelsens kompetencer
- Aktivt ejerskab
- Åbenhed og gennemsigtighed
- Hensyn til andre aktionærers interesser.

Der er en række forventninger til samarbejdet mellem Holstebro Kommune og Vestforsyning koncernen, herunder fokus på principper som dialog, forventningsafstemning og tillid. Samlet set er der et gensidigt princip om "ingen overraskelser". Holstebro Kommune har en forventning om, at bestyrelsen og direktionen håndterer ledelsen af selskabet og etablerer mål, strategier og eksekvering heraf, der sikrer ejernes henstilling til mål og strategier kan efterkommes.

I forhold til mål henstiller Holstebro Kommune følgende overordnede målsætninger:

- Effektivitet
- Forsyningssikkerhed
- Serviceniveau overfor forbrugerne
- Natur og miljø
- Arbejdspladsen
- Grøn profil – vedvarende energianlæg.

Bestyrelse

Bestyrelsen i Vestforsyning består af 11 medlemmer, heraf er 2 repræsentanter valgt af forbrugerne, 3 af medarbejderne og 6 af Holstebro Kommune.

Der holdes bestyrelsesmøder ca. 10 gange årligt, og der er et tilsvarende antal formandskabsmøder i Vestforsyning.

Der er et åbent og konstruktivt samspil mellem Vestforsynings direktion, chefgruppe og bestyrelsen, med særlig tæt og løbende kontakt med formandskabet.

Direktion og chefgruppe

Ledelsen af Vestforsyning varetages af en direktion bestående af den administrerende direktør og økonomidirektøren samt en chefgruppe, der udover direktionen består af udviklingschef, spildevandschef, vandchef, kundeservicechef, HR-chef samt energichef.

Den organisatoriske styringsmodel i Vestforsyning er en funktionsopdelt organisation fordelt på forretningsområder og stabsfunktioner.

Cheferne for forretningsområderne er ansvarlige for områderne, herunder for den strategiske udvikling og overholdelse af budgetter og de fem bundlinjer i relation til forretningsområdet. Stabsfunktionernes ansvar og rolle er at understøtte forretningsområderne samt sikre, at området bidrager til den strategiske udvikling af Vestforsyning.

Strategi 2018 – 2021

Vestforsynings bestyrelse godkendte den 12. december 2018 "Strategi 2018 – 2021" med følgende hovedpunkter:

- Mission og vision
- Ejerstrategi og de fem bundlinjer
- Analyse af Vestforsynings position i forhold til marked, politiske rammebetingelser, energipolitik og forsyningssektorens konsolidering
- En række konkrete mål- og handleplaner bundet op på hver af de fem bundlinjer.

Strategien står foran en gradvis revision, som energichefen forventes at bidrage til.

Ledelses- og værdigrundlag

Vestforsyning arbejder aktivt med et fælles værdi- og ledelsesværdigrundlag, der er kendt og praktiseret i hele koncernen. Både den strategiske, taktiske og daglige ledelse tager udgangspunkt heri.

Vestforsynings værdigrundlag:

S	serviceminded - Vi behandler kunderne individuelt, hurtigt, respektfuldt og kompetent
M	miljøbevidst - Vi tænker miljø- og klimapåvirkning ind i alle vore dispositioner
I	innovativ - Vi har modet og viljen til at afprøve muligheder
D	dialogbaseret - Vi skaber resultater gennem åben dialog og medinddragelse



Værdierne er retningsgivende for de enkelte forsyningsområder og omsættes i koncernen gennem udarbejdelse af delmål, operationelle mål og handleplaner for de enkelte forsyningsområder. Værdigrundlaget og målene konkretiseres gennem langsigtede strukturplaner, flerårsbudgetter og i det enkelte års budget.

Den værdi- og målbaserede ledelsesform anvendes dynamisk og omsættes i den daglige drift gennem ledelsesformen og politikkerne for organisationen.

Stillingen som energichef

Energichefen har reference til den administrerende direktør og vil få ansvaret for en varme-organisation bestående af ca. 15 medarbejdere heraf 2 afdelingsledere samt en el-/måler-organisation bestående af ca. 23 medarbejdere heraf 3 afdelingsledere; 1 teknisk afdelingsleder (el-net), 1 driftsafdelingsleder med personaleansvar (el-net og belysning) samt 1 afdelingsleder for målerafdeling.

Opgaver og ansvar

Chefstillingen indebærer i det daglige driftsansvar, herunder også personale, budget og fagligt i henhold til organisationsplanen.

Hovedområderne indbefatter varme- og elforsyning (herunder belysning) samt målerafdeling/lager.

Det er væsentligt, at energichefen fokuserer på den overordnede drift og udvikling af varme og el-området, og sikrer inddragelse af afdelingslederne i varetagelse af den daglige drift.

Derudover skal energichefen sikre samarbejdet mellem el- og varmeområdet i det omfang, der kan opnås synergieffekter på det drift-, og personalemæssige, tekniske og investeringsmæssige område. Herunder skal energichefen sikre fremtidig hjemtagning af data i Vestforsynings målerpark samt videreudvikling af området.

Primære opgaver (arbejdsopgaver og pligter i hovedtræk):

- Energichefen er selskabets primær-ansvarlige overfor myndighederne og skal sikre et godt og professionelt samspil med disse. Er overordnet ansvarlig for de energi-tekniske fagområders (ovenfor nævnte) tilrettelæggelse og dispositioner — økonomisk, fagligt og personalemæssigt i henhold til godkendte budgetter.
- Energichefen skal arbejde for at fremme forretningsområdernes strategiske udvikling og tilpasning gennem løbende ajourførte strategiplaner, forretningsplaner, budgetter og handleplaner, som er godkendt af administrerende direktør.
- Energichefen skal, som ansvarlig for denne del af koncernens infrastruktur, udarbejde langsigtede investeringsplaner til opretholdelse, fornyelse og udbygning af strukturerne, herunder være på forkant med indførelse af ny teknologi i anlæggene (forsyningen), i organisationen og i styringen. Og har medansvar for koncernens udvikling, implementering og salg af serviceydelser, produkter og opgaver, herunder kommercielle aktiviteter iht. koncernens vedtagne udviklings- og vækststrategi.
- Energichefen sikrer, at der tilgår den nødvendige rapportering fra området til koncernens direktion og bestyrelse.
- Energichefen er ansvarlig for – og skal bistå direktionen – i udvikling og implementering af koncernens strategier.
- Energichefen deltager, efter aftale med administrerende direktør, i relevante eksterne samarbejdsrelationer og kan herunder udlånes til at deltage som bestyrelsesformand, bestyrelsesmedlem, medlem af styre- og arbejdsgrupper efter nærmere aftale med direktionen. Ovenstående eksterne og interne funktioner ændrer ikke på referenceforholdet.
- Energichefen skal udøve sin ledelse i overensstemmelse med koncernens værdigrundlag og ledelsesværdier.

Løbende opkvalificering gennem deltagelse i relevante konferencer, seminarer og kurser anses for en del af varetagelsen af stillingens arbejdsopgaver, herunder gennemgang af love, bekendtgørelser og lign.

Som selskab/forsyning leverer vi løsninger for borgerne 24-7. Derfor er det nødvendigt, at alle tekniske medarbejdere i fornødent omfang skal stå til rådighed ved akutte driftssituationer, driftsforstyrrelser, sygdom og lignende.

Som leder skal du medvirke til at opbygge en kultur, hvor tillid, respekt og inddragelse er bærende elementer. Du skal bidrage til at fremme udvikling og nytænkning i organisationen ved at skabe åbenhed og at fremme en debatkultur, hvor dine medarbejdere i særklasse har frihed og plads til at ytre sig.

Som leder har du desuden tæten på, at virksomhedens strategi og værdier lever ude i din del af organisationen.

Succeskriterier

Energieffektivitet vil blive målt på følgende parametre:

- Strategiske mål
- Produktions-, indtjenings- og omkostningsmål
- Sikkerhedsmål
- Medarbejdertilfredshed

Den ideelle profil

I den endelige udvælgelse vil såvel kandidatens erfaringsbaggrund som de ledelsesmæssige og personlige kompetencer blive vægtet, og i det følgende angives de kompetencer, der er særlig væsentlige.

Formelle kompetencer/erfaringsbaggrund

Den rette kandidat har en uddannelse indenfor ingeniørfaget (gerne energi) eller er uddannet maskinmester, suppleret med kommerciel og ledelsesmæssig uddannelse og erfaring.

Forventeligt kommer kandidaten fra en større virksomhed, og kan dokumentere solide og synlige resultater indenfor produktion og distribution af varme eller erfaring med drift af større elforsyningsanlæg samt med strategisk arbejde i form af udarbejdelse og implementering af strategiske beslutninger. Og meget gerne med en kommerciel vinkel omkring salg af energi.

Kandidaten skal have mindst 10 års erfaring med ledelse i en større organisation samt være vant til at lede igennem flere led.

Kandidaten behersker dansk og engelsk i skrift og tale.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Den ideelle kandidat forventes først og fremmest at være karakteriseret ved et værdisæt, der matcher Vestforsynings værdier. Mere nuanceret og specificeret efterspørges en adfærd karakteriseret ved følgende:

- Den rette kandidat evner at forhandle komplekse kontrakter og er i stand til at udvikle forretningsmuligheder, der matcher det fremtidige markedsbegreb.
- Kandidaten har en overbevisende og stærk fremtoning og kan få en organisation med sig.
- Han/hun har demonstreret evnen til at opbygge, udvikle og vedligeholde motiverede teams og understøtter samarbejde og optimering på tværs af funktioner.

- Kandidaten udfordrer og opmuntrer sine medarbejdere til hele tiden at sætte mere ambitiøse mål og dermed bidrage til at udvikle og forbedre forretningen.
- Ligeledes vægter vedkommende at anerkende konkrete resultater og give konstruktiv feedback, hvis der sker fejl eller misforståelser.
- Den rette kandidat har erfaring med såvel interne som eksterne partnerskaber.
- Vedkommende har demonstreret evnen til at opbygge og vedligeholde stærke og frugtbare partnerskaber med kunder, leverandører, partnere og kolleger og evner at få etableret et samarbejde, hvor de forskellige parter interesser tilgodeses.
- Den ideelle kandidat skal kunne skabe visionen for den videre udvikling af varme- samt elforsyningsområdet, herunder udvikling af Vestforsynings målerpark, og skal samtidig evne at implementere visionen i det daglige arbejde – blandt andet ved anvendelse af værdibaseret ledelse og målstyring som en naturlig del af ledelsesstilen.
- Kandidaten formår at spille en stærk rolle i forhold til brancheorganisationer, kollegaselskaber og øvrige samarbejdspartnere.
- Den nye energichef evner at tænke og agere forretningsorienteret, visionært, strategisk og taktisk. Vedkommende er god til at skabe overblik for sig selv og andre og agerer ud fra et holistisk perspektiv. Samtidig har vedkommende evnen til at håndtere mange forskellige opgaver på en gang.
- Kandidaten kan tænke 'ud af boksen' og er hurtig til at sætte sig ind i nye områder. Han/hun er stærk til at eksekvere og er en god personaleleder, der kan skabe relationer og har lyst til at motivere og inspirere sine medarbejdere.
- Sidst, men ikke mindst besidder kandidaten evnen til at kommunikere klart og tydeligt – mundtligt som skriftligt – såvel internt som eksternt og på alle niveauer.

Ansættelsesvilkår

Energichefen refererer til den administrerende direktør for Vestforsyning A/S.

Ansættelse sker på attraktive kontraktvilkår efter forhandling.

Ansættelse er snarest muligt efter forhandling.

Arbejdsstedet er Nupark 51 i Holstebro.